

IL PROGETTO DEDICATO A NEOLAUREATI, NEODIPLOMATI E OPERAI

Il piano Carsana attira i giovani

In cento hanno chiesto di accedere al percorso per poter lavorare. Ma i posti liberi per ora sono 40

MECCANICA

Bonaiti
«guida»

400 aziende



Sandro Bonaiti

LECCO ▶ Sandro Bonaiti è il nuovo Presidente di Unionmeccanica Lecco, l'unione di categoria delle Pmi del settore metalmeccanico associate a Contafi. Ad eleggerlo l'Assemblea di categoria che rappresenta oltre 400 aziende associate e che ha votato al vertice dell'organismo il titolare della Bonaiti spa di Calozziocorte e ha rinnovato le altre cariche. Ecco i nuovi consiglieri: Giuseppe Bertelè di Ima spa di Arosio, Riccardo Chini di Calvi spa di Merate, Marco Frigerio della Metallurgica Frigerio spa di Villa D'Adda, Augusto Longhi di Altofori di Valmadrera, Stefano Milza di Colombo attrezzi e utensili srl di Cernusco e Luigi Sabadini delle Trafilerie di Valgrehgentino spa.

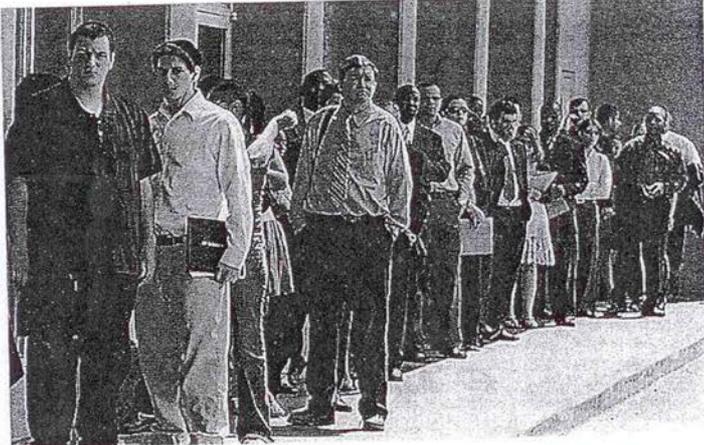
LECCO ▶ In tempi di crisi dell'occupazione, in particolare per i giovani, il progetto sta riscuotendo notevole interesse perchè punta a incrociare con successo domanda e offerta di lavoro.

«Imparare a lavorare», programma da poco lanciato dalla Fondazione Pietro Carsana, garantisce alle imprese lecchesi, a costo zero, persone selezionate tra i 18 e i 30 anni.

I giovani, siano essi neolaureati, neodiplomati o privi di qualsiasi qualifica, ricevono un compenso di 600 euro mensili dalla Fondazione mentre la Provincia di Lecco provvede ad assicurarli contro gli infortuni. Per sei mesi seguono un percorso di formazione, curato dal professor Assunto Quadrio Aristarchi, dell'Università Cattolica, con verifiche intermedie che attestino che l'inserimento in azienda sia proficuo. Un tutor della Fondazione e uno in azienda seguono passo passo il nuovo arrivato e, al termine del periodo di formazione, l'obiettivo è l'inserimento definitivo nell'organico dell'impresa.

E a pochi giorni dal lancio, la prima iniziativa della Fondazione Carsana, ha riscosso notevole successo. Sono oltre un centinaio i giovani che hanno chiesto di essere inseriti nel programma e una quarantina i «posti» messi a disposizione dalle aziende del territorio.

«Abbiamo ideato questa iniziativa - spiega Alessandra Carsana, presidente del Cda di Carsana costruzioni e di Fondazione Pietro Carsana - perchè consapevoli della scarsa preparazione dei giovani ad



IL PROGETTO L'obiettivo è quello di incrociare offerta e domanda di lavoro giovanile.

affrontare il mondo del lavoro. Dopo una selezione in funzione della loro preparazione e delle esigenze delle imprese, i candidati seguono un breve corso

curato da docenti dell'Università Cattolica che illustrano le principali problematiche dell'ingresso nel mondo del lavoro. Non si tratta della formazione,

che invece verrà curata nel corso del semestre dalla stessa azienda e la cui efficacia sarà verificata costantemente dai tutor della Fondazione. L'obiettivo fi-

Sangiorgio: «Stanchi di questo Stato» Macchi all'Ance, atleta coraggioso

LECCO ▶ Il coraggio di reagire di fronte alle prove, il coraggio di lottare per conquistare un successo anche quando l'orizzonte è cupo e le speranze svaniscono. Federico Macchi, atleta paralimpico, medaglia d'oro al valor atletico, ha rapito l'attenzione degli imprenditori di Ance Lecco riuniti in assemblea raccontando la sua eccezionale esperienza di atleta, iniziata con la diagnosi di una terribile malattia che ha costretto i medici ad amputargli una gamba. Da quel momento Macchi si è dedicato allo sport, conquistando la partecipazione alle edizioni dei giochi paralimpici di Sydney, Atene e Pechino, oltre a conquistare titoli italiani in diverse discipline.

Un esempio di costanza, determinazione e preparazione di cui si è compiaciuto Mario Sangiorgio, presidente di Ance Lecco, che ha indicato Macchi a

modello per i propri associati.

«Come a Fabrizio, anche a noi serve coraggio e determinazione - ha detto - per superare i tanti ostacoli che incontriamo quotidianamente e sono sempre più numerosi e complessi. A partire da quelli imposti dallo Stato, con una legislazione sempre più asfissiante, di fronte alla quale anche le bolle spagnole appaiono dilettantistiche. Fare impresa oggi è diventata quasi una colpa da espiare. Ciò non è più sopportabile.

Durante l'assemblea sono state premiate le imprese che hanno raggiunto il traguardo dei 45 anni di iscrizione all'Ance: Pozzi snc di Barzago, Sirtori srl di Barzago, Gilardi srl di Lecco e Brivio srl di Robbiate. Riconoscimenti speciali per Antonio Colombo per i 105 anni di vita dell'azienda di famiglia e Monica Bonazzi per i 25 anni di lavoro in Ance.

Premiate per il 45esimo di fedeltà le imprese Pozzi, Sirtori, Gilardi e Brivio

Fondazione per il futuro



L'ENTE

Fondazione Pietro Carsana è stata costituita nel 2009 e intende promuovere progetti per l'inserimento lavorativo dei giovani.

ASSETTO

Detiene il 70% dell'impresa Carsana; il restante 30% è rimasto ad Alessandra Carsana, (nella foto) fondatrice e presidente della fondazione.

GESTIONE

Il consiglio direttivo è composto da Giovanni De Censi e Francesco Gucciardini (Creval), Ambrogio Piccoli, Marco Spolidoro e Manetto Fabroni (Carsana). Nel collegio sindacale Michele Stefanoni, Roberto Mazzoleri e Giulio Palma.

nale è l'assunzione del giovane in azienda, anche se l'adesione al progetto da parte delle imprese non comporta alcun obbligo in tal senso.

A pochi giorni dall'avvio del progetto hanno già preso il via i colloqui con i candidati, da poco laureati o diplomati, ma anche giovani alla ricerca di un mestiere. Le imprese che si sono rivolte a Fondazione Carsana sono infatti alla ricerca di personale nei settori marketing, commerciale, controllo di gestione, amministrativo, ma anche in quello produttivo, dove mancano ad esempio operai, meccanici, tornitori e falegnami.

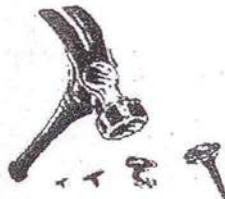
Le prime mosse dell'iniziativa «Impariamo a lavorare» mostrano la profondità di una crisi occupazionale che investe in particolare i più giovani che faticano a trovare sbocchi lavorativi nella nostra provincia e la scarsa offerta che proviene dalle imprese. Se infatti a fronte di un centinaio di candidature i posti offerti sono una quarantina - e non è detto che questi ultimi, conclusa la formazione, si convertano integralmente in vera occupazione - si evidenzia l'oggettiva difficoltà per chi ha meno di trent'anni, a Lecco, come nel resto del Paese, a conquistare uno stipendio.

Una condizione recentemente fotografata dall'Istat che ha rilevato il massimo tasso di disoccupazione giovanile dal 1999 (dai 15 ai 24 anni), salito al 27,9%, tre volte superiore a quello generale che ha raggiunto l'8,5%, superando il dato peggiore degli ultimi 7 anni. (r.p.)

PREMIO A UNICALCE

▶ Abb, società leader nella produzione di tecnologie per l'energia e l'automazione, ha assegnato l'Energy Efficiency Award 2010 a Unicalce. Oltre alla società leccese, Abb ha premiato Accenture, azienda di consulenza direzionale, Fiera Milano e Rft, produttore di guarnizioni. Unicalce, gruppo leader

nella produzione della calce ha attuato un progetto pilota in un suo stabilimento dove la sostituzione del motore di un aspiratore con un modello ad alto rendimento e l'introduzione di un inverter hanno portato a minori consumi energetici per oltre 765 mila kWh all'anno, con riduzione del 60% dei costi.



FUMAGALLI FALEGNAMI

di Fumagalli Luigi Alessio e
via F.lli Kennedy, 167 - 23857 Valgrehgentino

Produzione propria di serramenti in legno
Posa in opera di porte e porte blindate

