

# Fondazione Pietro Carsana: progetto "Imparare a lavorare"



Sopra, Alessandra Carsana saluta i partecipanti al corso di formazione "Imparare a lavorare"

*Above, Alessandra Carsana with the participants of the project "Learn to work"*

Il 17 dicembre 2009 nasce a Lecco, da un'idea lungimirante dell'imprenditrice Alessandra Carsana condivisa con la Fondazione Gruppo Credito Valtellinese, la "Fondazione Pietro Carsana" realtà che ha come obiettivo l'aiuto ai giovani per il loro inserimento nel mondo del lavoro attraverso una adeguata selezione formativa. Per raggiungere tale obiettivo, la proprietà della Impresa Pietro Carsana e C. S.r.l. ha trasferito quote della società alla Fondazione. Per favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta, nel 2010 è stato avviato il progetto "Imparare a lavorare". Questo progetto prevede sei mesi di inserimento di giovani in attività lavorative di ogni genere, senza alcun onere economico per il datore di lavoro poiché le borse di apprendimento, pari a 600,00 € mensili per sei mesi, sono finanziate dalla Fondazione Pietro Carsana mentre la copertura assicurativa è garantita attraverso il patrocinio istituzionale della Provincia di Lecco. La Fondazione Pietro Carsana effettua una valutazione di tutti i candidati e successivamente li fa partecipare ad un corso propedeutico all'inizio del

periodo lavorativo/formativo. Lo scorso anno, il Progetto "Imparare a lavorare" è terminato con risultati che appaiono rilevanti. Il dato più significativo riguarda il numero di giovani a cui è stata proposta una collaborazione professionale da parte delle aziende ospitanti per il tirocinio: 22 su 45 sono stati confermati con contratti vari. Volontà della Fondazione per il 2012 è replicare il progetto per 60 giovani adoperandosi altresì per un maggior coinvolgimento delle aziende affinché, sempre più condividano le motivazioni della Fondazione e la partecipazione al progetto. In tutti gli incontri con i giovani che hanno partecipato al progetto la Fondazione ha sempre constatato grande entusiasmo, attesa e speranza ed anche una profonda maturazione al termine dei sei mesi e ancor più nel caso di loro conferma nel posto di lavoro. Ad oggi oltre 500 giovani hanno fatto domanda di partecipare, fiduciosi di un inserimento lavorativo, ma anche, e comunque, nella certezza di una esperienza professionale da spendere utilmente nei propri curricula.

## Foundation Pietro Carsana, project "Learn how to work"



Sopra, giovani e docenti partecipanti al corso

Above, participants and teachers of the project

On 17th December 2009 the "Fondazione Pietro Carsana" was born thanks to the far-sighted idea of the entrepreneur Alessandra Carsana with the support of the Foundation Gruppo Credito Valtellinese; it aims at helping young people finding a job after a proper training. To reach this goal, the property of the Impresa Pietro Carsana e C. S.r.l. shifted some shares to the Foundation. To implement the combination between demand and supply and in 2010 the project "Learn how to work" started. This project foresees 6 months of training in different types of enterprises, with no costs for the employer, because the grant, 600,00 € montly, for 6 months, are financed by the Foundation Pietro Carsana, while the insure coverage is granted thanks to the institutional support of the Province of Lecco. The Foundation Pietro Carsana gives an evaluation for all the participants and later on they can take part in a preparatory course at the beginning of their

working/training activities. Last year, the Project "Learn how to work" ended up with important results. The most relevant data was about the percentage of young people who got a working proposal by the companies which had them during the period of training: 22 out of 45. The goal of the Foundation in 2012 is to continue with this project for 60 persons, involving more and more companies which can share the same motivations of the Foundation and which can take part in the project. In every meeting we could feel enthusiasm, expectation, hope and an important development of young people who took part in this project at the end of the 6 months and above all of those who got the confirmation for a job. Today over 500 young people were interested in this experience with the hope to find a job, or at least with the certainty of a professional experience to include in their CV.